

提出日： 年 月 日

労働局長 殿

## キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書》

事業所名：

使用者側代表者名：

労働組合等の労働者代表者名：

労働組合等の労働者代表者は、当該適用事業所における非正規雇用労働者も含む全ての労働者の代表者である。(チェックボックスに要チェック)	はい <input type="checkbox"/>
労働者からの意見の聴取方法について、以下ア、イ、ウのうちいずれかのチェックボックスにチェックを入れてください。 なお、ウを選択した場合は、括弧内にその聴取方法について記載してください。 ア：社内掲示板、メール等の文書で周知し、意見を集約。 イ：朝礼、説明会等の場で直接労働者に説明し、意見を集約。 ウ：その他（ ）	ア <input type="checkbox"/> イ <input type="checkbox"/> ウ <input type="checkbox"/>

注) 本助成金の支給要件は、本計画書提出時点ではなく正社員化等の各取組時点における支給要件により支給の可否が決定されますので、ご注意ください。

また、キャリアアップ計画期間開始日の前日までに本計画を提出する必要があります。

なお、キャリアアップ計画書を提出する場合、様式第 1 号の表紙及び共通部分並びに計画（全コース共通部分及び該当するコース別）を併せて提出してください。

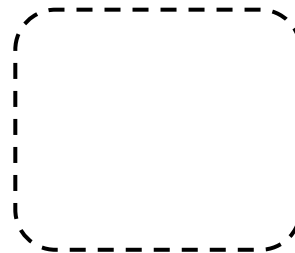
### ※管轄労働局確認欄

受付日： 年 月 日

確認日： 年 月 日

受付番号：

確認印：



（様式第 1 号（共通））（R87. 47）

【 共 通 事 項 】

（事業所情報欄）

①事業主名													
②事業所所在地	( 〒      —      )												
③電話番号	(      )								④事業所の 担当者				
⑤雇用保険適用 事業所番号								—				—	
⑥労働保険番号	都道府県	所掌	管轄	基幹番号						枝番号			
												—	
⑦主たる事業									⑧企業規模 (人数)	人			

（代理人・社会保険労務士による提出代行者又は事務代理者欄）

※代理人・社会保険労務士による提出代行又は事務代理者の場合は必ず記入してください。

（事業主の委任を受けて代理人が提出する場合は委任状（原本）を添付）

⑨代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑩代理人等氏名			
⑪所在地	( 〒      —      )		
⑫電話番号	(      )		

（キャリアアップ管理者欄）

⑬キャリアアップ管理者 情報	(氏 名) :
	(配置日) :      年      月      日
	<input type="checkbox"/> 事業主又は役員である <input type="checkbox"/> 事業主又は役員ではない
	※ 当てはまる方に☑をしてください。なお、事業主でも役員でもなく、かつ同事業所に雇用されていない場合は、キャリアアップ管理者にはなりません。
	(職務内容) <input type="checkbox"/> キャリアアップのために講ずる取組等を事業所内に周知 <input type="checkbox"/> キャリアアップ計画の見直し及び見直しに基づく取組のフォローアップ <input type="checkbox"/> 職業能力等の向上のための訓練、研修その他業務指導等の実施 <input type="checkbox"/> 仕事内容や処遇等について話し合う機会や相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> その他 (      )

※ 複数の事業所における兼任及び労働者代表との兼任はできません。

※ 提出日以前に配置されている必要があります。

※ 当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。

【キャリアアップ計画 (共通事項)】

① キャリアアップ 計画期間 ※計画期間 (3 年～5 年) ※計画期間の開始日は 届出日の翌日以降	年 月 日	～	年 月 日
② キャリアアップ 計画期間中に講 ずる措置の項目  ※ 1 講ずる措置の該 当するコースの 番号全てに「○」 をつけて下さい。  ※ 2 正社員化コー ス、障害者正社員 化コースについ ては、( ) 内の該 当する転換後の雇 用形態を「○」で 囲んで下さい。	1 正社員化コース ( 年 月頃実施予定) ( 正規雇用 ・ 勤務地限定正社員 ・ 職務限定正社員 ・ 短時間正社員 ) 2 障害者正社員化コース ( 年 月頃実施予定) ( 正規雇用等 ・ 勤務地限定正社員 ・ 職務限定正社員 ・ 短時間正社員 ) 3 賃金規定等改定コース ( 年 月頃実施予定) 4 賃金規定等共通化コース ( 年 月頃実施予定) 5 賞与・退職金制度導入コース ( 年 月頃実施予定) <del>6 社会保険適用時処遇改善コース</del> <del>(1) 手当等支給メニュー ( 年 月頃実施予定)</del> <del>(2) 労働時間延長メニュー ( 年 月頃実施予定)</del> <del>(3) 併用メニュー ( 年 月頃実施予定)</del> <u>6-7</u> 短時間労働者労働時間延長支援コース ( 年 月頃実施予定)		

※ 2 障害者正社員化コースの正規雇用等には「無期雇用労働者」を含みます。

~~※ 6 社会保険適用時処遇改善コースは、令和 8 年 3 月 31 日までに行われた取組 (対象者の社会保険被保険者としての適用) に対して支給申請を受け付ける時限措置となります。~~

~~—— (過去に短時間労働者労働時間延長コースの計画届を提出している場合でも、「6 社会保険適用時処遇改善コース」の計画書 (又は変更届) を提出する必要があります。)~~

※ 6-7 短時間労働者労働時間延長支援コースについては、既に「~~6 社会保険適用時処遇改善コース~~」に取り組んでいる事業主が短時間労働者労働時間延長支援コースの要件を満たす場合には、同コースに切り替えて申請することを可能としています。過去に「~~6 社会保険適用時処遇改善コース~~」の計画書 (又は変更届) を提出している事業主が、短時間労働者労働時間延長支援コースに切り替えて申請する場合には、同コースの計画届 (又は変更届) の提出は必要ありません。

※ 詳しくはパンフレット「キャリアアップ助成金のご案内」をご参照ください。

| \_\_\_\_\_

## 「 1 正社員化コース」に係る計画内容

③対象者 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。	<input type="checkbox"/> 有期雇用労働者（勤続 5 年以内の有期雇用労働者） <input type="checkbox"/> 無期雇用労働者（正規雇用労働者を除く・勤続 5 年超の有期雇用労働者含む） <input type="checkbox"/> 派遣労働者
④目標 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。 ※（ ）に数字を記入して下さい	<input type="checkbox"/> 対象者のうち、（ ）名程度に対し、正規雇用労働者（多様な正社員※含む）への転換を実施 <input type="checkbox"/> 対象者（派遣労働者）のうち、（ ）名程度に対し、正規雇用労働者（多様な正社員※含む）としての直接雇用を実施 ※ 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員のこと
⑤目標を達成するために講ずる措置 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。	<p>（措置を講ずる前の取組状況）</p> <input type="checkbox"/> 既に通常の正規雇用労働者への転換制度あり（※ 1）。 <input type="checkbox"/> 既に多様な正社員（勤務地限定・職務限定・短時間正社員）制度あり（※ 2）。 <p>（目標を達成するために講ずる措置）</p> <input type="checkbox"/> 通常の正規雇用労働者（多様な正社員を除く）に転換する制度を新たに就業規則等に規定 （※ 1 にチェックが無い場合に、チェックを付記してください。） <input type="checkbox"/> 初めて多様な正社員への転換を実施するにあたり、「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度及び当該雇用形態へ転換する制度を新たに就業規則等に規定 （※ 2 にチェックが無い場合に、チェックを付記してください。） <input type="checkbox"/> 派遣先事業所において、派遣労働者を正規雇用労働者（多様な正社員※含む）として直接雇用する場合には、派遣労働者の直接雇用の制度を新たに就業規則等に規定 <input type="checkbox"/> 対象者の働き方の希望を把握するための面談の実施 <input type="checkbox"/> 対象者に対し、正社員化に向けたキャリアアップのための教育訓練等を実施 <input type="checkbox"/> 正規雇用労働者（多様な正社員※含む）に転換するための面接試験・昇格試験等を実施（有期実習型訓練修了者は職業能力証明シートの評価等により判断） <u><input type="checkbox"/> 情正規雇用労働者等への転換等に係る所定の情報をウェブサイト上での非正規雇用労働者の情報公表を実施</u>

	<input type="checkbox"/> その他 ( )
--	----------------------------------

## 「2 障害者正社員化コース」に係る計画内容

<p>③対象者</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者</p> <p><input type="checkbox"/> 無期雇用労働者（正規雇用労働者を除く）</p>
<p>④目標</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p> <p>※（ ）に数字を記入して下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者の対象者のうち、（ ）名程度に対して正規雇用労働者（多様な正社員※含む）への転換を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者の対象者のうち、（ ）名程度に対して無期雇用労働者（※2）への転換を実施（※3）</p> <p><input type="checkbox"/> 無期雇用労働者の対象者のうち、（ ）名程度に対して正規雇用労働者（多様な正社員※含む）への転換を実施</p> <p>※1 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員のこと</p> <p>※2 正規雇用労働者・多様な正社員以外かつ週所定労働時間が20時間以上の者</p> <p>※3 無期雇用労働者に転換される場合、通算契約期間が5年を超え、労働契約法第18条第1項の規定により期間の定めのない労働契約の締結の申し込みをする権利を有する者でないこと</p>
<p>⑤目標を達成するために講ずる措置</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 初めて多様な正社員への転換を実施する場合は、「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度を新たに規定</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者の働き方の希望を把握し、仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者に対し、正社員化等に向けたキャリアアップのための教育訓練等を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 正規雇用労働者（多様な正社員※含む）に転換するための面接試験・昇格試験等を実施</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>

### 「3 賃金規定等改定コース」に係る計画内容

<p>③対象者</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 全ての有期雇用労働者等（正規雇用労働者以外の無期雇用労働者を含む）</p> <p><input type="checkbox"/> 一部の有期雇用労働者等</p> <p>（一部の対象者のみ改定を行う場合は、限定する理由を以下から選択してください。）</p> <p><input type="checkbox"/> 雇用形態の区分（契約社員、パート、アルバイト等）で一部の区分のみ</p> <p><input type="checkbox"/> 職種別（事務、営業、販売等）で一部の職種のみ</p> <p><input type="checkbox"/> 業務レベルによる区分（初級、中級、上級等）が規定されている場合で、その一部の区分のみ</p> <p><input type="checkbox"/> 雇用保険適用事業所非該当承認施設単位（店舗単位等）</p> <p><input type="checkbox"/> 最低賃金の改定施行によって、これを下回ることとなる金額の等級のみ</p> <p>（ただし、各都道府県の新最低賃金の公示日以降、発行日の前日までに賃金規定等の増額改定を行う必要があります。）</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>
<p>④目標</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p>基本給を定めた賃金規定等（※ 1）を 3 % 以上増額改定し、全て又は一部の対象者に適用することにより、待遇の改善を図る</p> <p>【取組内容（予定）】</p> <p><input type="checkbox"/> 3 % 以上 4 % 未満の増額改定</p> <p><input type="checkbox"/> 4 % 以上 5 % 未満の増額改定</p> <p><input type="checkbox"/> 5 % 以上 6 % 未満の増額改定</p> <p><input type="checkbox"/> 6 % 以上の増額改定</p> <p>※ 1 賃金規定、賃金テーブル、賃金一覧表等の賃金額の定めがあるもの</p> <p>※ 2 支給申請予定の一部の区分ごとに改定率が異なる場合は、当てはまる区分を全て選択してください</p>
<p>⑤目標を達成するために講ずる措置</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 対象者と仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者等に係る昇給制度を新たに規定</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者及び正規雇用労働者の仕事内容や責任の程度を比較し、待遇がそれに見合ったものとなっているかどうかを確認するための、職務分析・職務評価の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者に適用される基本給を定めた賃金規定等が改定前に存在しない場合には、当該規定を新たに作成（作成前の賃金と比較して 3 % 以上増額となるよう整備）</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>



## 「4 賃金規定等共通化コース」に係る計画内容

③対象者	全ての有期雇用労働者等（正規雇用労働者以外の無期雇用労働者を含む）
④目標	<p>正規雇用労働者と共通の職務等に応じた賃金（※ 1）規定等（※ 2）を作成し、適用することにより、待遇の改善を図る</p> <p>※ 1 基本給など職務の内容に密接に関連して支払われる賃金のこと</p> <p>※ 2 賃金規定、賃金テーブル、賃金一覧表等の賃金額の定めがあるもの</p>
⑤目標を達成するために講ずる措置 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。	<p><input type="checkbox"/> 対象者と仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者及び正規雇用労働者の職務の内容や職業能力等について、職務分析・職務評価の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者について、職務の内容に密接に関連して支払われる賃金が基本給以外にないかどうかの確認（共通化する対象となる賃金の範囲の確認）</p> <p><input type="checkbox"/> 正規雇用労働者と共通の職務等に応じた賃金規定等の作成</p> <p><input type="checkbox"/> 賃金規定等の区分を有期雇用労働者等と正規雇用労働者についてそれぞれ 3 区分以上設け、うち共通する区分を 2 区分以上設ける</p> <p><input type="checkbox"/> 正規雇用労働者及び対象者に作成した規定を適用（対象者のうち 1 名以上、正規雇用労働者が位置づけられている等級以上の等級に位置づけられていること）</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>

## 「5 賞与・退職金制度導入コース」に係る計画内容

<p>③対象者</p>	<p>全ての有期雇用労働者等（正規雇用労働者以外の無期雇用労働者を含む）</p>
<p>④目標</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p>就業規則又は労働協約の定めるところにより、全ての対象者に関して、賞与・退職金制度を新たに設け、当該制度を適用することにより、待遇の改善を図る</p> <p>【継続的な制度として、新たに導入する制度内容（予定）】</p> <p><input type="checkbox"/> 賞与制度（6か月相当として対象者1人あたり5万円以上）</p> <p><input type="checkbox"/> 退職金制度（6か月相当として対象者1人あたり1万8千円以上）</p> <p><input type="checkbox"/> 中退共など外部退職金制度の導入</p> <p><input type="checkbox"/> 積立型民間保険契約の返戻金などの利用</p> <p><input type="checkbox"/> 社内積立（毎月の対象者と積立金が確認できる帳簿を作成）</p> <p><input type="checkbox"/> 企業型確定拠出年金制度の利用</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>
<p>⑤目標を達成するために講ずる措置</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 対象者と仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者及び正規雇用労働者の職務の内容や職業能力等について、職務分析・職務評価の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 全ての対象者に適用する賞与・退職金制度について、その金額に関するバランスの検討等</p> <p><input type="checkbox"/> 就業規則等（別冊となる規則含む）に導入する制度を規定し、制度施行日より、実際に制度を適用（賞与支給・退職金積立）する</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>

「6 社会保険適用時処遇改善コース」に係る計画内容

③対象者	短時間労働者（※ 短時間正社員を除く）
④目標 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。 ※（ ）に数字を記入して下さい。計画作成時点の見込み人数で差し支えございません。 ※同一対象者の重複計上はしないようご注意ください。	<div><input type="checkbox"/> 「手当等支給メニュー」の措置を講じ、社会保険加入による処遇の改善を図る ＜令和 7 年度に（ ）名程度＞</div> <div><input type="checkbox"/> 「労働時間延長メニュー」の措置を講じ、社会保険加入による処遇の改善を図る ＜令和 7 年度に（ ）名程度＞</div> <div><input type="checkbox"/> 「併用メニュー」の措置を講じ、社会保険加入による処遇の改善を図る ＜令和 7 年度に（ ）名程度＞</div>
⑤目標を達成するために講ずる措置  ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。  ※2 年目以降の取組が未定の場合は、計画作成時点の予定でチェックを付けてください。	<div><div>共通</div><div><input type="checkbox"/> 対象者の働き方の希望を把握し、仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</div><div><input type="checkbox"/> 社会保険制度の概要や加入のメリット及び本助成措置について、対象者に説明</div><div><input type="checkbox"/> 労働条件の変更時には、雇用契約書や労働条件通知書にて変更内容を知</div><div><input type="checkbox"/> その他（ ）</div></div> <div><div>手当等の支給方法</div><div>＜1 年目＞</div><div>新たに社会保険に適用した際に、適用から 1 年間は本人負担分の社会保険料相当額※<sup>1</sup>の一時的な手当等※<sup>2</sup>を支給</div><div><input type="checkbox"/> 上記の一時的な手当等を支給することを対象者に通知（給与明細による通知も可）</div><div>＜2 年目以降＞</div><div><input type="checkbox"/> 2 年目に 18%以上の恒常的な賃金上昇（基本給等※<sup>3</sup>の増額）を実施</div><div><input type="checkbox"/> 2 年目に引き続き一時的な手当等を支給し、3 年目に下記のいずれかの取組を実施</div><div><div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（概ね週所定労働時間数に 0.18 を乗じた時間数以上）</div><div><input type="checkbox"/> 基本給等の増額（基本給の単価に対して 18%以上の増額）</div><div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長及び基本給等の増額</div></div></div> <div><div>労働時間の延長</div><div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（4 時間以上）</div><div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（3 時間以上）及び基本給の増額（5 %以上）</div><div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（2 時間以上）及び基本給の増額（10%以上）</div><div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（1 時間以上）及び基本給の増額（15%以上）</div></div> <div><div>※1 社会保険料の標準報酬月額と標準賞与額の合計額の 15%以上でも可。</div><div>※2 標準報酬月額の算定に考慮されない「社会保険適用促進手当」及び基本給等</div><div>※3 基本給又は就業規則等に定められた恒常的（定額）に支給する手当</div></div>

※6 社会保険適用時処遇改善コースは、令和 8 年 3 月 31 日までに行われた取組（対象者の社会保険被保険者としての適用）に対して支給申請を受け付ける時限措置となります。

「6-7 短時間労働者労働時間延長支援コース」に係る計画内容

③対象者	短時間労働者（※ 短時間正社員を除く）
④目標 ※（ ）に数字を記入して下さい。計画作成時点の見込み人数で差し支えございません。 ※同一対象者の重複計上はしないようご注意ください。	所定労働時間延長等の措置を講じ、社会保険加入による処遇の改善を図る <del>＜令和7年度に（ ）名程度＞</del> ＜令和8年度に（ ）名程度＞__ ＜令和9年度に（ ）名程度＞ <del>-＜令和10年度以降に（ ）名程度＞</del>
⑤目標を達成するために講ずる措置  ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。  ※2年目以降の取組が未定の場合は、計画作成時点の予定でチェックを付けてください。	<div>共通</div> <div><input type="checkbox"/> 対象者の働き方の希望を把握し、仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</div> <div><input type="checkbox"/> 社会保険制度の概要や加入のメリット及び本助成措置について、対象者に説明</div> <div><input type="checkbox"/> 労働条件の変更時には、雇用契約書や労働条件通知書にて変更内容を知</div> <div><input type="checkbox"/> その他（ ）</div> <div>労働時間の延長</div> <div>＜1年目の取組＞</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（5時間以上）</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（4時間以上）及び基本給の増額（5%以上）</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（3時間以上）及び基本給の増額（10%以上）</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（2時間以上）及び基本給の増額（15%以上）</div> <div><input type="checkbox"/> 複数年かけての上記の取組の実施</div> <div>＜2年目の取組＞</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長（2時間以上）</div> <div><input type="checkbox"/> 基本給の増額（5%以上）</div> <div><input type="checkbox"/> 昇給、賞与、退職金制度の適用</div>

### 《注意事項》

- ・雇用保険適用事業所（以下「事業所」という。）ごとにキャリアアップ計画書（以下「計画書」という。）を作成する必要があります。
- ・本助成金の支給要件は、年度替わり、あるいは年度内の改正により変更されることがありますので、厚生労働省のホームページ等をよくご確認ください。また、支給要件は本計画書の提出時点ではなく各取組時点（正社員化の場合は、転換等の実施日時点）での判断となりますので、ご注意ください。
- ・添付書類は、①事業主の委任を受けて代理人が提出する場合は委任状（原本）、② その他管轄の都道府県労働局長が必要と認める書類となります。

### 《記入上の注意》

#### 【様式第1号（表紙）】

- (1) 事業所の所在地を管轄する都道府県名を**労働局長**の前に記入してください。
- (2) **使用者側代表者名**：事業主又はキャリアアップ管理者（以下「管理者」という。）の氏名を記載してください。
- (3) **労働組合等の労働者代表者名**：計画書について意見を聴いた労働組合等の労働者の代表者本人の氏名を記載してください。

#### 【様式第1号（共通）】

- (1) ⑧企業規模（人数）については、常時雇用する労働者数（2か月を超えて使用される者であり、週所定労働時間が当該事業主に雇用される通常の労働者と概ね同等である労働者数）を記入してください。
- (2) 社会保険労務士による提出代行者又は事務代理者とは、申請者が社会保険労務士法施行規則（昭和43年厚生省・労働省令第1号）第16条第2項に規定する提出代行者又は同施行規則第16条の3に規定する事務代理者のことを言います。
- (3) キャリアアップ管理者の職務内容は、キャリアアップ管理者として行う職務を選択してください。

#### 【様式第1号（計画）】

#### (1) ②キャリアアップ計画期間中に講ずる措置の項目

キャリアアップのために講ずる措置として、該当するコースの番号全てに「○」を記入してください。正社員化コース及び障害者正社員化コースを講ずる場合は、講ずる措置の内訳（正規雇用等、勤務地限定正社員、職務限定正社員、短時間正社員）に「○」を記入してください。

また、各コースの措置を講ずる予定の時期（複数回講ずる予定の場合は、最初の時期）を記入してください。

（以下、コースごとの計画に記載してください。） ※0の場合は、「0」とご記載ください。

#### (2) ③対象者

キャリアアップ計画期間中に対象とする労働者について、適宜選択、記入してください。

#### (3) ④目標

キャリアアップ計画期間中に講ずる措置の目標を、適宜選択、記入してください。

#### (4) ⑤目標を達成するために講ずる措置

目標を達成するために講ずる措置の内容を、適宜選択、記入してください。

### 《記載内容に変更が生じた際の手続》

計画書が受理された（又は認定を受けた）後に、計画書の内容等に変更が生じた場合には、「キャリアアップ計画書（変更届）」（様式第2号）及び変更前に受理された「キャリアアップ計画書」（様式第1号）の写しを、速やかに管轄の都道府県労働局長に提出してください。

※ 支給申請時において「キャリアアップ計画書」（様式第1号）の内容（実施するコース）に変更（追加含む）が生じているにもかかわらず、「キャリアアップ計画書（変更届）」（様式第2号）の提出がない場合は**不支給**となりますので、予めご注意ください。

(令和8年4月8日以降に変更を行う場合はこの様式で届出してください。)

(様式第2号(表紙))(R8.4)

提出日： 年 月 日

労働局長 殿

## キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書(変更届)》

事業所名： \_\_\_\_\_

使用者側代表者名： \_\_\_\_\_

労働組合等の労働者代表者名： \_\_\_\_\_

労働組合等の労働者代表者は、当該適用事業所における非正規雇用労働者も含むすべての労働者の代表者である。(チェックボックスに要チェック)	はい <input type="checkbox"/>
労働者からの意見の聴取方法について、以下ア、イ、ウのうちいずれか選択してください。 なお、ウを選択した場合は、括弧内にその聴取方法について記載してください。 ア：社内掲示板、メール等の文書で周知し、意見を集約。 イ：朝礼、説明会等の場で直接労働者に説明し、意見を集約。 ウ：その他( )	ア <input type="checkbox"/> イ <input type="checkbox"/> ウ <input type="checkbox"/>

注) 本助成金の支給要件は、計画書提出時点ではなく正社員化等の各取組時点における支給要件により支給の可否が決定されますので、ご注意ください。

また、キャリアアップ計画期間開始日の前日までに計画書を提出する必要があります。

なお、キャリアアップ計画書(変更届)を提出する場合、様式第2号の表紙、申告表及び共通の他、コースの追加がある場合は、計画(全コース共通)及び該当するコース別(その1～その6)を併せて提出してください。

既に管轄労働局長に受理された(又は認定を受けた)キャリアアップ計画書の受付番号： \_\_\_\_\_

※変更前のキャリアアップ計画書の(写)を添付してください。

※管轄労働局確認欄

受付日： 年 月 日 確認日： 年 月 日

受付番号：

確認印：



(様式第 2 号 (申告表)) (R8. 4)

**【キャリアアップ計画変更箇所申告表】**

変更する項目のみに✓をし、変更内容を次頁以降の様式に記載してください。

**【表紙】**

項 目 名	チェック欄
① 事業所名	<input type="checkbox"/>
② 使用者側代表者名	<input type="checkbox"/>
③ 労働組合等の労働者代表者名	<input type="checkbox"/>

**【共通】(変更内容は、様式第 2 号 (共通) に記載してください。)**

項 目 名	チェック欄
① 事業主名	<input type="checkbox"/>
② 事業所所在地	<input type="checkbox"/>
③ 電話番号	<input type="checkbox"/>
④ 事業所の担当者	<input type="checkbox"/>
⑤ 雇用保険適用事業所番号	<input type="checkbox"/>
⑥ 労働保険番号	<input type="checkbox"/>
⑦ 主たる事業 (※⑦、⑧の変更のみの場合は提出ご不要です。)	<input type="checkbox"/>
⑧ 企業規模 (人数) (※⑦、⑧の変更のみの場合は提出ご不要です。)	<input type="checkbox"/>
(代理人・社会保険労務士による提出代行者又は事務代理者欄)	
⑨ 代理・代行	<input type="checkbox"/>
⑩ 代理人等氏名	<input type="checkbox"/>
⑪ 所在地	<input type="checkbox"/>
⑫ 電話番号	<input type="checkbox"/>

※ 【共通】⑨～⑫のみの変更については、本変更届の提出は不要です。

**【キャリアアップ管理者情報】**

① キャリアアップ管理者情報	<input type="checkbox"/>
----------------	--------------------------

**【計画】(変更内容は、様式第 2 号 (計画) に記載してください。)**

項 目 名	チェック欄
① キャリアアップ計画期間	<input type="checkbox"/>
② キャリアアップ計画期間中に講じる措置の項目	<input type="checkbox"/>
③ 対象者	<input type="checkbox"/>
④ 目標	<input type="checkbox"/>
⑤ 目標を達成するために講じる措置	<input type="checkbox"/>

(様式第2号 (共通)) (R8.4)

【共通事項】※必須項目以外については、変更する欄のみ記入してください。

(事業所情報欄) ※①～⑧の項目は全て必ず記入してください。

①事業主名（必須）														
②事業所所在地 （必須）	（〒      －      ）													
③電話番号（必須）	（                      ）							④事業所の 担当者（必須）						
⑤雇用保険適用 事業所番号（必須）					－							－		
⑥労働保険番号 （必須）	都道府県		所掌		管轄		基幹番号					枝番号		
												－		
⑦主たる事業（必須）										⑧企業規模 （人数）（必須）		人		

(代理人・社会保険労務士による提出代行者又は事務代理者欄)

※代理人・社会保険労務士による提出代行又は事務代理者の場合は必ず記入してください。

(事業主の委任を受けて代理人が提出する場合は委任状（原本）を添付)

⑨代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑩代理人等氏名			
⑪所在地	( 〒      —      )		
⑫電話番号	(                      )		

(キャリアアップ管理者欄)

⑬キャリアアップ管理者 情報	(氏 名):
	(配置日):                      年                  月                  日
	<input type="checkbox"/> 事業主又は役員である
	<input type="checkbox"/> 事業主又は役員ではない
※ 複数の事業所における兼 任及び労働者代表との兼任 はできません。	※ 当てはまる方に☑をしてください。なお、事業主でも役員でもなく、かつ同事業所に雇 用されていない場合は、キャリアアップ管理者にはなりません。
※ 提出日以前に配置されて いることが必要です。	(職務内容)
	<input type="checkbox"/> キャリアアップのために講ずる取組等を事業所内に周知
	<input type="checkbox"/> キャリアアップ計画の見直し及び見直しに基づく取組のフォローアップ
※ 当てはまる全てのチェッ クボックスにチェックをつ けて下さい。	<input type="checkbox"/> 職業能力等の向上のための訓練、研修その他業務指導等の実施
	<input type="checkbox"/> 仕事内容や処遇等について話し合う機会や相談窓口の設置
	<input type="checkbox"/> その他 ( )



【キャリアアップ計画(共通事項)】

※ 変更が無い場合、記入提出は不要です。

①キャリアアップ 計画期間 ※計画期間(3年～5年) ※計画期間の開始日は 届出日の翌日以降	年 月 日	～	年 月 日
②キャリアアップ 計画期間中に講 ずる措置の項目  ※1 講ずる措置の該 当するコースの 番号全てに「○」 をつけて下さい。  ※2 正社員化コー ス、障害者正社員 化コースについ ては、()内の該 当する転換後の雇 用形態を「○」で 囲んで下さい。	1 正社員化コース ( 年 月頃実施予定) ( 正規雇用 ・ 勤務地限定正社員 ・ 職務限定正社員 ・ 短時間正社員 ) 2 障害者正社員化コース ( 年 月頃実施予定) ( 正規雇用等 ・ 勤務地限定正社員 ・ 職務限定正社員 ・ 短時間正社員 ) 3 賃金規定等改定コース ( 年 月頃実施予定) 4 賃金規定等共通化コース ( 年 月頃実施予定) 5 賞与・退職金制度導入コース ( 年 月頃実施予定) 6 短時間労働者労働時間延長支援コース ( 年 月頃実施予定)		

※ 2 障害者正社員化コースの正規雇用等には「無期雇用労働者」を含みます。

※ 6 短時間労働者労働時間延長支援コースについては、既に「社会保険適用時処遇改善コース」に取り組んでいる事業主が短時間労働者労働時間延長支援コースの要件を満たす場合には、同コースに切り替えて申請することを可能としています。過去に「社会保険適用時処遇改善コース」の計画書(又は変更届)を提出している事業主が、短時間労働者労働時間延長支援コースに切り替えて申請する場合には、同コースの計画届(又は変更届)の提出は必要ありません。

※ 詳しくはパンフレット「キャリアアップ助成金のご案内」をご参照ください。

「1 正社員化コース」に係る計画内容

※ 変更が無い場合、記入提出は不要です。

<p>③対象者</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者（勤続5年以内の有期雇用労働者）</p> <p><input type="checkbox"/> 無期雇用労働者（正規雇用労働者を除く・勤続5年超の有期雇用労働者含む）</p> <p><input type="checkbox"/> 派遣労働者</p>
<p>④目標</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p> <p>※（ ）に数字を記入して下さい</p>	<p><input type="checkbox"/> 対象者のうち、（ ）名程度に対し、正規雇用労働者（多様な正社員※含む）への転換を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者（派遣労働者）のうち、（ ）名程度に対し、正規雇用労働者（多様な正社員※含む）としての直接雇用を実施</p> <p>※ 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員のこと</p>
<p>⑤目標を達成するために講ずる措置</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p>（措置を講ずる前の取組状況）</p> <p><input type="checkbox"/> 既に通常の正規雇用労働者への転換制度あり（※1）。</p> <p><input type="checkbox"/> 既に多様な正社員（勤務地限定・職務限定・短時間正社員）制度あり（※2）。</p> <p>（目標を達成するために講ずる措置）</p> <p><input type="checkbox"/> 通常の正規雇用労働者（多様な正社員を除く）に転換する制度を新たに就業規則等に規定</p> <p>（※1にチェックが無い場合に、チェックを付記してください。）</p> <p><input type="checkbox"/> 初めて多様な正社員への転換を実施する場合は、「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度及び当該雇用形態への転換する制度を新たに就業規則等に規定</p> <p>（※2にチェックが無い場合に、チェックを付記してください。）</p> <p><input type="checkbox"/> 派遣先事業所において、派遣労働者を正規雇用労働者（多様な正社員※含む）として直接雇用する場合には、派遣労働者の直接雇用の制度を新たに就業規則等に規定</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者の働き方の希望を把握するための面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者に対し、正社員化に向けたキャリアアップのための教育訓練等を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 正規雇用労働者（多様な正社員※含む）に転換するための面接試験・昇格試験等を実施（有期実習型訓練修了者は職業能力証明シートの評価等により判断）</p> <p><input type="checkbox"/> 正規雇用労働者等への転換等に係る情報をウェブサイト上で公表</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>

「2 障害者正社員化コース」に係る計画内容

※ 変更が無い場合、記入提出は不要です。

<p>③対象者</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者</p> <p><input type="checkbox"/> 無期雇用労働者（正規雇用労働者を除く）</p>
<p>④目標</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p> <p>※（ ）に数字を記入して下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者の対象者のうち、（ ）名程度に対して正規雇用労働者（多様な正社員※含む）への転換を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者の対象者のうち、（ ）名程度に対して無期雇用労働者（※2）への転換を実施（※3）</p> <p><input type="checkbox"/> 無期雇用労働者の対象者のうち、（ ）名程度に対して正規雇用労働者（多様な正社員※含む）への転換を実施</p> <p>※1 勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員のこと</p> <p>※2 正規雇用労働者・多様な正社員以外かつ週所定労働時間が20時間以上の者</p> <p>※3 無期雇用労働者に転換される場合、通算契約期間が5年を超え、労働契約法第18条第1項の規定により期間の定めのない労働契約の締結の申し込みをする権利を有する者でないこと</p>
<p>⑤目標を達成するために講ずる措置</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 初めて多様な正社員への転換を実施する場合は、「勤務地限定・職務限定・短時間正社員」制度を新たに規定</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者の働き方の希望を把握し、仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者に対し、正社員化等に向けたキャリアアップのための教育訓練等を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 正規雇用労働者（多様な正社員※含む）に転換するための面接試験・昇格試験等を実施</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>

「3 賃金規定等改定コース」に係る計画内容

※ 変更が無い場合、記入提出は不要です。

<p>③対象者</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 全ての有期雇用労働者等（正規雇用労働者以外の無期雇用労働者を含む）</p> <p><input type="checkbox"/> 一部の有期雇用労働者等</p> <p>（一部の対象者のみ改定を行う場合は、限定する理由を以下から選択してください。）</p> <p><input type="checkbox"/> 雇用形態の区分（契約社員、パート、アルバイト等）で一部の区分のみ</p> <p><input type="checkbox"/> 職種別（事務、営業、販売等）で一部の職種のみ</p> <p><input type="checkbox"/> 業務レベルによる区分（初級、中級、上級等）が規定されている場合で、その一部の区分のみ</p> <p><input type="checkbox"/> 雇用保険適用事業所非該当承認施設単位（店舗単位等）</p> <p><input type="checkbox"/> 最低賃金の改定施行によって、これを下回ることとなる金額の等級のみ</p> <p>（ただし、各都道府県の新最低賃金の公示日以降、発行日の前日までに賃金規定等の増額改定を行う必要があります。）</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>
<p>④目標</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p>基本給を定めた賃金規定等（※1）を3%以上増額改定し、全て又は一部の対象者に適用することにより、待遇の改善を図る</p> <p>【取組内容（予定）】</p> <p><input type="checkbox"/> 3%以上4%未満の増額改定</p> <p><input type="checkbox"/> 4%以上5%未満の増額改定</p> <p><input type="checkbox"/> 5%以上6%未満の増額改定</p> <p><input type="checkbox"/> 6%以上の増額改定</p> <p>※1 賃金規定、賃金テーブル、賃金一覧表等の賃金額の定めがあるもの</p> <p>※2 支給申請予定の一部の区分ごとに改定率が異なる場合は、当てはまる区分を全て選択してください</p>
<p>⑤目標を達成するために講ずる措置</p> <p>※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。</p>	<p><input type="checkbox"/> 対象者と仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 有期雇用労働者等に係る昇給制度を新たに規定</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者及び正規雇用労働者の仕事内容や責任の程度を比較し、待遇がそれに見合ったものとなっているかどうかを確認するための、職務分析・職務評価の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者に適用される基本給を定めた賃金規定等が改定前に存在しない場合には、当該規定を新たに作成（作成前の賃金と比較して3%以上増額となるよう整備）</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>

(様式第 2 号 (計画 (その 4))) (R8. 4)

「4 賃金規定等共通化コース」に係る計画内容

※ 変更が無い場合、記入提出は不要です。

③対象者	全ての有期雇用労働者等（正規雇用労働者以外の無期雇用労働者を含む）
④目標	正規雇用労働者と共通の職務等に応じた賃金（※ 1）規定等（※ 2）を作成し、適用することにより、待遇の改善を図る ※ 1 基本給など職務の内容に密接に関連して支払われる賃金のこと ※ 2 賃金規定、賃金テーブル、賃金一覧表等の賃金額の定めがあるもの
⑤目標を達成するために講ずる措置 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。	<input type="checkbox"/> 対象者と仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施 <input type="checkbox"/> 対象者及び正規雇用労働者の職務の内容や職業能力等について、職務分析・職務評価の実施 <input type="checkbox"/> 対象者について、職務の内容に密接に関連して支払われる賃金が基本給以外にないかどうかの確認（共通化する対象となる賃金の範囲の確認） <input type="checkbox"/> 正規雇用労働者と共通の職務等に応じた賃金規定等の作成 <input type="checkbox"/> 賃金規定等の区分を有期雇用労働者等と正規雇用労働者についてそれぞれ 3 区分以上設け、うち共通する区分を 2 区分以上設ける <input type="checkbox"/> 正規雇用労働者及び対象者に作成した規定を適用（対象者のうち 1 名以上、正規雇用労働者が位置づけられている等級以上の等級に位置づけられていること） <input type="checkbox"/> その他（ ）

「5 賞与・退職金制度導入コース」に係る計画内容

※ 変更が無い場合、記入提出は不要です。

③対象者	全ての有期雇用労働者等（正規雇用労働者以外の無期雇用労働者を含む）
④目標 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。	<p>就業規則又は労働協約の定めるところにより、全ての対象者に関して、賞与・退職金制度を新たに設け、当該制度を適用することにより、待遇の改善を図る</p> <p>【継続的な制度として、新たに導入する制度内容（予定）】</p> <p><input type="checkbox"/> 賞与制度（6か月相当として対象者1人あたり5万円以上）</p> <p><input type="checkbox"/> 退職金制度（6か月相当として対象者1人あたり1万8千円以上）</p> <p><input type="checkbox"/> 中退共など外部退職金制度の導入</p> <p><input type="checkbox"/> 積立型民間保険契約の返戻金などの利用</p> <p><input type="checkbox"/> 社内積立（毎月の対象者と積立金を確認できる帳簿を作成）</p> <p><input type="checkbox"/> 企業型確定拠出年金制度の利用</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>
⑤目標を達成するために講ずる措置 ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。	<p><input type="checkbox"/> 対象者と仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 対象者及び正規雇用労働者の職務の内容や職業能力等について、職務分析・職務評価の実施</p> <p><input type="checkbox"/> 全ての対象者に適用する賞与・退職金制度について、その金額に関するバランスの検討等</p> <p><input type="checkbox"/> 就業規則等（別冊となる規則含む）に導入する制度を規定し、制度施行日より、実際に制度を適用（賞与支給・退職金積立）する</p> <p><input type="checkbox"/> その他（ ）</p>

「6 短時間労働者労働時間延長支援コース」に係る計画内容  
※ 変更が無い場合、記入提出は不要です。

③対象者	短時間労働者 (※ 短時間正社員を除く)
④目標 ※ ( ) に数字を記入して下さい。計画作成時点の見込み人数で差し支えございません。 ※同一対象者の重複計上はしないようご注意ください。	所定労働時間延長等の措置を講じ、社会保険加入による処遇の改善を図る  ＜令和 8 年度に ( ) 名程度＞ ＜令和 9 年度に ( ) 名程度＞  ＜令和 10 年度以降に ( ) 名程度＞
⑤目標を達成するために講ずる措置  ※当てはまる全てのチェックボックスにチェックをつけて下さい。  ※ 2 年目以降の取組が未定の場合は、計画作成時点の予定でチェックを付けてください。	<div>共通</div> <div><input type="checkbox"/> 対象者の働き方の希望を把握し、仕事内容や処遇等について話し合う面談の実施</div> <div><input type="checkbox"/> 社会保険制度の概要や加入のメリット及び本助成措置について、対象者に説明</div> <div><input type="checkbox"/> 労働条件の変更時には、雇用契約書や労働条件通知書にて変更内容を知</div> <div><input type="checkbox"/> その他 ( )</div> <div>労働時間の延長</div> <div>＜ 1 年目の取組＞</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長 ( 5 時間以上)</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長 ( 4 時間以上) 及び基本給の増額 ( 5 % 以上)</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長 ( 3 時間以上) 及び基本給の増額 (10% 以上)</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長 ( 2 時間以上) 及び基本給の増額 (15% 以上)</div> <div><input type="checkbox"/> 複数年かけての上記の取組の実施</div> <div>＜ 2 年目の取組＞</div> <div><input type="checkbox"/> 労働時間の延長 ( 2 時間以上)</div> <div><input type="checkbox"/> 基本給の増額 ( 5 % 以上)</div> <div><input type="checkbox"/> 昇給、賞与、退職金制度の適用</div>

### 《注意事項》

- ・コース追加の場合、様式第2号（計画）に関して、届出時の記載内容を改めて記載する必要はありません。新たに追加するコースの内容のみご記載ください。
- ・本助成金の支給要件は、年度替わり、あるいは年度内の改正により変更されることがありますので、厚生労働省のホームページ等をよくご確認ください。また、支給要件はキャリアアップ計画書及び当該変更届の提出時点ではなく、各取組時点（正社員化の場合は、転換等の実施日時点）での判断となりますので、ご注意ください。
- ・添付書類は、①事業主の委任を受けて代理人が提出する場合は委任状（原本）、② その他管轄の都道府県労働局長が必要と認める書類となります。

### 《記入上の注意》

#### 【様式第2号（表紙）】

- (1) 事業所の所在地を管轄する都道府県名を**労働局長**の前に記入してください。
- (2) **使用者側代表者名**：事業主又はキャリアアップ管理者（以下「管理者」という。）の氏名を記載してください。
- (3) **労働組合等の労働者代表者名**：計画書について意見を聴いた労働組合等の労働者の代表者本人の氏名を記載してください。
- (4) **※変更前のキャリアアップ計画書の（写）**については、表紙のみならず、計画書一式の写しを添付してください。

#### 【様式第2号（共通）】

- (1) ⑧企業規模（人数）については、常時雇用する労働者数（2か月を超えて使用される者であり、週所定労働時間が当該事業主に雇用される通常の労働者と概ね同等である労働者数）を記入してください。
- (2) 社会保険労務士による提出代行者又は事務代理者とは、申請者が社会保険労務士法施行規則（昭和43年厚生省・労働省令第1号）第16条第2項に規定する提出代行者又は同施行規則第16条の3に規定する事務代理者のことを言います。
- (3) キャリアアップ管理者の職務内容は、キャリアアップ管理者として行う職務を選択してください。

#### 【様式第2号（計画）】

#### (1) ②キャリアアップ計画期間中に講ずる措置の項目

キャリアアップのために講ずる措置として、新たに追加するコースの番号全てに「○」を記入してください。

正社員化コース及び障害者正社員化コースを講ずる場合は、講ずる措置の内訳（正規雇用等、勤務地限定正社員、職務限定正社員、短時間正社員）に「○」を記入してください。

また、各コースの措置を講ずる予定の時期（複数回講ずる予定の場合は、最初の時期）を記入してください。

(以下、コースごとの計画に記載してください。) ※0の場合は、「0」とご記載ください。

#### (2) ③対象者

キャリアアップ計画期間中に対象とする労働者について、適宜選択、記入してください。

#### (3) ④目標

キャリアアップ計画期間中に講ずる措置の目標を、適宜選択、記入してください。

#### (4) ⑤目標を達成するために講ずる措置

目標を達成するために講ずる措置の内容を、適宜選択、記入してください。



1－1 正社員化コース内訳											
① 転換・直接雇用制度規定年月日・種類 （該当する項目を選択）（その他の場合は（ ）内に記入）				平成 年 月 日				1. 労働協約 2. 就業規則 3. その他（ ） ※周知の方法【			
② 賃金の額・計算方法が正規雇用労働者と異なる雇用区分の就業規則等が適用された日（異なる賃金名目を選択）				平成 年 月 日				1. 基本給（昇給幅含む） 2. 賞与 3. 退職金 4. その他 4の場合、その詳細（ ）			
③・④は、多様な正社員（※）への転換または直接雇用の場合のみ記入（※ 勤務地限定正社員、職務限定正社員または短時間正社員）。											
③ 制度の種類（該当する番号を選択）				1. 勤務地限定正社員制度 2. 職務限定正社員制度 3. 短時間正社員制度							
④ 雇用区分の規定年月日・種類				年 月 日				1. 労働協約 2. 就業規則			
⑤ 対 象 労 働 者	番号	氏名	年齢	3年以上	不安定	母等	人材開発	派遣	措置内容（該当する番号を選択）		支給対象期間
	1								1. 有期 → 正規 2. 無期 → 正規	1. 勤務地限定 2. 職務限定 3. 短時間	1. 第1期(重点以外) 2. 第1期(重点) 3. 第2期(重点)
	2								1. 有期 → 正規 2. 無期 → 正規	1. 勤務地限定 2. 職務限定 3. 短時間	1. 第1期(重点以外) 2. 第1期(重点) 3. 第2期(重点)
	3								1. 有期 → 正規 2. 無期 → 正規	1. 勤務地限定 2. 職務限定 3. 短時間	1. 第1期(重点以外) 2. 第1期(重点) 3. 第2期(重点)
	4								1. 有期 → 正規 2. 無期 → 正規	1. 勤務地限定 2. 職務限定 3. 短時間	1. 第1期(重点以外) 2. 第1期(重点) 3. 第2期(重点)
	5								1. 有期 → 正規 2. 無期 → 正規	1. 勤務地限定 2. 職務限定 3. 短時間	1. 第1期(重点以外) 2. 第1期(重点) 3. 第2期(重点)
※ 対象労働者が雇入れから3年以上の有期雇用労働者に該当する場合は「3年以上」の欄に、雇入れから3年未満で、①過去5年間に正規雇用労働者であった期間が合計1年以下、②過去1年間に正規雇用労働者として雇用されていないのいずれにも該当する場合は「不安定」の欄に○を記入してください。											
※ 対象労働者が母子家庭の母等または父子家庭の父に該当する場合は「母等」の欄に、人材開発支援助成金の特定の訓練を修了した場合は「人材開発」の欄に、派遣労働者を直接雇用した場合は、「派遣」の欄に○を記入してください。											
※ 正規には多様な正社員を含みます。多様な正社員に転換した場合は、該当する区分（勤務地限定・職務限定・短時間）に○を記入してください。											
⑥ 支給申請額											
対象労働者 支給単価 支給申請額				支給単価 支給申請額							
< 1. 有期→正規 >				< 3. 正規雇用労働者への転換等制度を新たに規定した場合の加算 >							
<div><div>人</div><div>×</div><div><input type="checkbox"/> 中小企業 400,000円</div><div><input type="checkbox"/> 大企業 300,000円</div></div> <div><div>=</div><div>(A)</div><div>円</div></div>				<div><div><input type="checkbox"/> 中小企業 200,000円</div><div><input type="checkbox"/> 大企業 150,000円</div></div> <div><div>=</div><div>(C)</div><div>円</div></div>							
< 2. 無期→正規 >				< 4. 勤務地限定正社員、職務限定正社員または短時間正社員制度を新たに規定した場合の加算 >							
<div><div>人</div><div>×</div><div><input type="checkbox"/> 中小企業 200,000円</div><div><input type="checkbox"/> 大企業 150,000円</div></div> <div><div>=</div><div>(B)</div><div>円</div></div>				<div><div><input type="checkbox"/> 中小企業 400,000円</div><div><input type="checkbox"/> 大企業 300,000円</div></div> <div><div>=</div><div>(D)</div><div>円</div></div>							
				< 5. 正規雇用労働者等への転換等に係る情報をウェブサイト上で公表した場合の加算 >							
				<div><div><input type="checkbox"/> 中小企業 200,000円</div><div><input type="checkbox"/> 大企業 150,000円</div></div> <div><div>=</div><div>(E)</div><div>円</div></div>							
※ 3、4については、過去に規定・制度が存在しなかったことを十分に確認の上、申請してください。 （規定・制度が存在していた場合、不正受給に該当し得る申請と見做されます。）											
支給申請合計額 (A) + (B) + (C) + (D) + (E) = 円											

様式第3号 別添様式1-6 情報公表加算詳細 (R8.4㊦)

I. 情報の公表方法

①事業所名				②公表日 (掲載を行った日)	令和 年 月 日
③公表方法(いずれかを選択)	<input type="radio"/> 自ら管理するウェブサイトへの公表 <input type="radio"/> 職場情報総合サイト(しよくばらぼ)への公表				
④公表URL					
⑤情報公表対象の事業年度 (いずれかを選択)	<input type="radio"/>	支給申請日が属する事業年度の直前の3事業年度	<input type="radio"/>	支給申請日が属する事業年度の2事業年度前から3事業年度(直前の事業年度の終了日からおおむね3か月以内で、直前の事業年度の情報の公表が困難な場合のみ)	
⑥情報公表対象の3事業年度の期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日				

II. 公表内容 (全ての制度について公表する必要があります。)

正社員転換制度又は派遣労働者の直接雇用 (※) 制度の情報 ※派遣労働者を正社員として直接雇用することをいう。以下同じ。						
①正社員転換制度又は派遣労働者の直接雇用制度の概要(①手続、②要件、③実施時期を含むもの)	①	令和 年度	人	③正社員転換又は派遣労働者の直接雇用に要した平均期間及び最短の期間(3事業年度)	平均期間	日
		令和 年度	人		最短期間	日
		令和 年度	人			
	②		令和 年度 ~ 令和 年度	人		
正社員転換制度又は派遣労働者の直接雇用 (※) 制度の情報 ※派遣労働者を正社員として直接雇用することをいう。以下同じ。						
①正社員転換制度又は派遣労働者の直接雇用制度の概要(①手続、②要件、③実施時期を含むもの)	①	令和 年度	人	③正社員転換又は派遣労働者の直接雇用に要した平均期間及び最短の期間(3事業年度)	平均期間	日
		令和 年度	人		最短期間	日
		令和 年度	人			
	②		令和 年度 ~ 令和 年度	人		
正社員転換制度又は派遣労働者の直接雇用 (※) 制度の情報 ※派遣労働者を正社員として直接雇用することをいう。以下同じ。						
①正社員転換制度又は派遣労働者の直接雇用制度の概要(①手続、②要件、③実施時期を含むもの)	①	令和 年度	人	③正社員転換又は派遣労働者の直接雇用に要した平均期間及び最短の期間(3事業年度)	平均期間	日
		令和 年度	人		最短期間	日
		令和 年度	人			
	②		令和 年度 ~ 令和 年度	人		

III. 確認事項

①「II. 公表内容」について、全ての転換等制度に係る情報を記載していますか。	<input type="radio"/> はい
②上記で公表した情報については、助成金の支給決定を受けた後も、公表日の属する事業年度が終了するまでは、当該サイト上での公表を継続することに同意しますか。	<input type="radio"/> はい
③上記で公表した情報について、間違いのないことを確認しましたか。	<input type="radio"/> はい

(提出上の注意)

この添付書類は、正社員化コース内訳に記載された支給申請期間内に、支給申請書及び他の添付書類とともに、事業所の所在地を管轄する都道府県労働局（以下「労働局」という。）に提出してください。  
公共職業安定所を経由して労働局に提出することができる場合もあります。詳細については、労働局にお問い合わせください。

(記入上の注意)

この添付書類は、次の点に注意して記入してください。  
1 「公表URL」の欄には、「II. 公表内容」の内容が公表されていることが確認できるURLを記入してください。  
2 「正社員転換制度又は派遣労働者の直接雇用制度の概要」の欄には、就業規則等に規定のある全ての制度概要を記入してください。（全ての制度について公表する必要があります。）  
制度概要には、①手続（面接試験や筆記試験等の適切な手続）、②要件（勤続年数、人事評価結果、所属長の推薦等の客観的に確認可能な要件、基準等）、③転換又は直接雇用の時点を明示してください。（パンフレットの掲載例もご確認ください。）  
3 「正社員転換又は派遣労働者を直接雇用した数」の欄には、①事業年度ごとの人数又は②3事業年度の合計の人数のいずれかを記入してください。  
4 「正社員転換又は派遣労働者の直接雇用に要した平均期間及び最短の期間（直近3事業年度）」の欄について、「平均期間」欄には、各労働者について、入社日から正社員転換・直接雇用日の前日までの日数を求め、その合計を労働者数で除した日数を算出し、記入してください。「最短期間」欄には、各労働者について、入社日から正社員転換・直接雇用日の前日までの日数を求め、最も短い者に係る日数を記入してください。